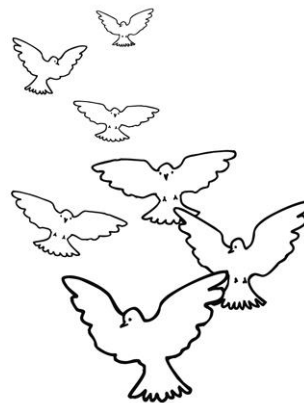


# Protestantse Gemeente Nieuwerkerk a/d IJssel



## **Reisplan 2016-2021**

***Protestantse Gemeente Nieuwerkerk a/d IJssel***

Vastgesteld door de Grote Kerkenraad op 5 september 2016, na diverse gespreksrondes met de gemeente en alle taak- en werkgroepen in het voorjaar van 2016.

Deze titel is gekozen, omdat het document geen blauwdruk voor het beleid bevat, maar eerder een richting aangeeft als in een reisgids.

### 1. Uitgangspunten voor het beleid

#### 1.1 Profiel van onze gemeente

Dit beleidsplan sluit aan bij het profiel van onze gemeente (november 2013) waarin onze 'missie' als kerkgemeenschap is vastgelegd. Dit profiel is een inspirerend document dat de kern van ons geloof beschrijft en deze nader toelicht in de vorm van vier werkwoorden: delen, dienen, leren en vieren (zie: bijlage). Het beleidsplan is een nadere uitwerking hiervan en sluit ook aan bij de methodiek van 'waarderende gemeenteopbouw', zoals beschreven in het boek 'Goede wijn' door Jan Hendriks. Hij beschrijft daarin dat de kern van het gemeentezijn bestaat uit drie samenhangende dimensies:

- Omgang met God (*Mystiek*: gebed, vasten, meditatie en Bijbellesen);
- Gemeenschap met elkaar (*Koinonia*: elkaar van dienst zijn en op de weg houden);
- Dienst aan de wereld (*Diaconia*: het goede nieuws doorgeven en armoede, eenzaamheid, wanhoop, enz. bestrijden).

#### 1.2 Accenten voor de komende jaren

De keuze van accenten voor de komende jaren helpt ons onze energie zo goed mogelijk te richten op kernpunten die we van belang achten en voorkomt dat we ons laten afleiden door toevalligheden en incidenten die we in de tijd ervaren. Het is goed om te benadrukken dat de reguliere activiteiten vanuit de taakgroepen (pastoraat, diaconie, kerkrentmeesters, jeugd, vorming & toerusting, eredienst) gewoon doorgang vinden en dat deze taakgroepen ook eigen beleidsplannen uitwerken. Deze plannen zullen - waar mogelijk - verdere invulling geven aan de gekozen accenten voor het gezamenlijk beleid. De keuze voor een beknopt aantal accenten (op één hand te tellen!) voorkomt verder dat we ons als gemeente vertillen aan een groot aantal wensen die we met elkaar gemakkelijk kunnen verzinnen, maar niet kunnen uitvoeren.

#### 1.3 Geen blauwdruk, maar een reisgids

We beschrijven in dit plan geen uitgewerkte blauwdruk voor de toekomst, maar zien meer heil in het beeld van een reis die we met elkaar gaan beleven. Dat sluit ook aan bij de methodiek van 'waarderende gemeenteopbouw' en bij karakteristieken die horen bij 'mensen van de weg', zoals christenen vanouds werden aangeduid. We proberen in onze reisgids wel de reisrichting en de vervoermiddelen aan te geven, maar weten nog niet exact wat de uitkomsten zullen zijn en wat we onderweg zullen ervaren.

#### 1.4 Keuzen maken

Bij de bespreking van de notitie 'Toekomstperspectief 2016' zijn aanvullende aandachtspunten ingebracht die hieronder kort worden besproken:

##### *Meer radicaal denken?*

In de nota 'Kerk 2025' is het besef aanwezig dat de institutionele kerken zullen teruglopen en er wordt gepleit voor vrijplaatsen van vernieuwing. Moeten we hier niet meer over nadenken? De beleidsgroep adviseert in de huidige situatie van transitie naar het gebruik van één gebouw aan te sluiten bij de bestaande structuur en daarbij versterkende impulsen te zoeken. De gekozen beleidsaccenten geven voldoende mogelijkheden om binnen de huidige structuur vernieuwing aan te brengen. We hebben een betrokken gemeente die in deze periode al fundamentele keuzes maakt en beleid behoeft dat daarbij aansluit.

##### *Genoeg aandacht voor de jeugd?*

Moeten we niet meer aandacht besteden aan de jeugd? Wie de jeugd heeft, heeft immers de toekomst! De beleidsgroep is van mening dat er al veel reguliere aandacht is voor de jeugd en verwacht tevens dat dit punt ook aan de orde zal komen bij het thema 'geloofsoverdracht' en bij het doelgroepspastoraat voor de 'middengeneratie'. De aandacht voor de kinderen in het gezin en hun betrokkenheid bij de kerk maakt daarvan wezenlijk deel uit.

### *Meer aandacht voor maatschappelijke vraagstukken?*

In het gemeenteberaad werd de vraag gesteld of we als kerk wel voldoende aandacht besteden aan de actuele maatschappelijke vraagstukken, zoals de positie van de Islam en het vluchtelingenvraagstuk, die onze samenleving verdelen. Hoe staan we als kerk in de wereld?

De beleidsgroep vindt deze vraag zeker van belang, maar kiest er niet voor om hiervan nu een algemeen aandachtspunt te maken dat veel energie gaat vragen. De kerkenraad kan in specifieke gevallen ad hoc ingrijpen en de diaconie en de taakgroep Vorming en Toerusting vragen hierbij een rol te vervullen.

## **2. Beleidsaccenten voor de jaren 2016-2021**

### **2.1 Geloofsbeleving en -overdracht**

#### *Waarom dit accent?*

Dit thema kiezen we omdat het in onze seculiere tijd niet meer vanzelfsprekend is om God ter sprake te brengen of te spreken over wat je gelooft. Het christelijk geloof is de zingeving van het bestaan en geeft richting geven aan je leven. In onze tijd denken en spreken we niet meer in vertrouwde formules en dogma's, maar als je geloof wilt overdragen, moet je ook je eigen geloof kunnen verwoorden. Daarbij spelen tevens vragen als 'Wie is God voor ons? Welk beeld hebben wij van Hem? Wat is dan de betekenis van Bijbel en kerk?'

#### *Wat is ons reisdoel?*

We dromen van een lerende gemeenschap waarin mensen ervoor open staan om met elkaar te groeien in het geloof en dit vrijmoedig met elkaar, met de nieuwe generatie en de wereld om ons heen te delen.

#### *Hoe willen we dat bereiken?*

Inspirerende voorbeelden die ons hierbij kunnen helpen, zijn de huiskamergesprekken, de gespreksgroep Renovare, de Bijbelgesprekskring voor ouderen en de Alphacursus. De aanbeveling vanuit de gemeente is: vorm kleine kringen en 'leerhuizen' waarin wij over onze eigen geloofsbeleving kunnen spreken en elkaar kunnen inspireren en bemoedigen. Deel daarin elkaars geloofsverhalen. Aan de verschillende taakgroepen vragen we hiertoe verdere voorstellen te ontwikkelen.

### **2.2 Het ambt van alle gelovigen**

#### *Waarom dit accent?*

Dit onderwerp vinden we van wezenlijk belang, omdat het de gemeente oproept om verantwoordelijkheid te nemen voor het onderlinge pastoraat en diaconaat binnen de gemeente. In 2014/2015 is door de taakgroep pastoraat een aanzet gegeven tot de invulling van 'het ambt van alle gelovigen' door bijvoorbeeld meer pastorale medewerkers aan te trekken. Daarmee is een duidelijke verbreding gerealiseerd. Ook zien we veel gemeenteleden spontaan deze rol vervullen. De vraag doet zich nu voor hoe we hier als gemeenteleden verder invulling aan geven en welke toerusting we daarvoor nodig hebben.

#### *Wat is ons reisdoel?*

We dromen van een gemeente waarin de individuele leden zich verantwoordelijk voelen voor de pastorale en diaconale zorg voor hun omgeving en zo de kerk present stellen.

#### *Hoe willen we dat bereiken?*

Positieve ervaringen zijn in de gemeente opgedaan bij spontane initiatieven door gemeenteleden, bij de deelname van pastorale medewerkers aan de pastorale teams en de activiteiten van de buurtcontactgroepen, waardoor gemeenteleden elkaar beter leren kennen. Aan de taakgroep pastoraat vragen we verdere initiatieven te ontwikkelen en het idee van een pilot in een wijk uit te werken. Mogelijk kunnen de ervaringen daarna worden verbreed in andere wijken. Tips vanuit de gemeente voor verdere aandacht: 1) laat de diaconie bij de catechese-groepen een keer vertellen wat de diaconie doet; 2) activeer de autodienst voor ouderen; 3) administreer het bezoekerwerk systematischer en registreer de wensen van gemeenteleden in dit opzicht.

## **2.3 Doelgroeppastoraat voor de middengeneratie**

### *Waarom dit accent?*

In het rapport 'Bevordering samenhang gemeente' (2013) werd geadviseerd periodiek aandacht te besteden aan specifieke leeftijdsgroepen. Bij onze reguliere activiteiten besteden we in de kerk met name aandacht aan de jeugd en de ouderen. In de komende jaren willen wij gerichte aandacht besteden aan de middengeneratie, de groep van 30- en 40-jarigen. Het gaat hierbij om de groep die veel tijd en energie moet steken in het werk en in de regel ook aan de opvoeding van de kinderen. Voor welke vragen komen zij te staan en wat betekent de kerk in hun leven?

### *Wat is ons reisdoel?*

We dromen van een gemeenschap waarin ook de middengeneratie zich herkend voelt, ervoor kiest om zich ermee te verbinden en er verantwoordelijkheid voor wil nemen.

### *Hoe willen we dat bereiken?*

Positieve ervaringen zijn in de gemeente opgedaan bij gevarieerde diensten waarin de jeugd zich thuis voelt en in het verleden bij een gespreksgroep voor jonge mensen waarin gelijksoortige ervaringen werden gedeeld. Omdat we niet goed weten wat het beste middel is, vragen we de predikanten en de taakgroep pastoraat om een projectgroepje uit de doelgroep samen te stellen. Deze groep wordt gevraagd een verkenning uit te voeren vanuit de vraag hoe we de verbinding met de kerk kunnen versterken. De uitkomst van deze verkenning moet ons helpen verder beleid te ontwikkelen.

## **2.4 Verbouwing, gebruik en inrichting van ons kerkgebouw**

### *Waarom dit accent?*

Reeds bij het opstellen van dit plan gaat al veel energie van onze gemeente zitten in de gevolgen van de keuze voor één kerkgebouw. In de periode 2016-2017 zullen we knopen moeten doorhakken over de verbouwing en verdere inrichting van het gebouw aan de Ringvaartlaan. Aan welke functionaliteiten moet (en kan) het gebouw voldoen? Hoe zorgen we ervoor dat het aansluit bij ons profiel en iedereen zich er thuis kan voelen? Hiervoor is het nodig dat de procesgang breed wordt gedeeld en een zo groot mogelijke betrokkenheid wordt gerealiseerd.

### *Wat is ons reisdoel?*

We dromen van een uitnodigend en functioneel kerkgebouw, dat past bij ons gemeenteprofiel en waarin we ons allen thuis voelen.

### *Hoe willen we dat bereiken?*

Voor dit doel is inmiddels een stuurgroep ingesteld en een projectorganisatie die zich bezighoudt met het plan van eisen, de keuze van een architect en de zorg voor de verbouwing en inrichting. Het College van Kerkrentmeesters draagt zorg voor de verkoop van het Ontmoetingscentrum. De gemeente wordt nauw betrokken bij de verschillende stappen via gemeentebijeenkomsten en communicatie via 'bouwbulletins', het Kerkblad en de website.

## **Bijlage: Profiel van onze gemeente**

### *De Kern van ons geloof*

#### *Zó willen wij Gemeente van God zijn*

Wij vormen met elkaar - jong en oud - de Protestantse Gemeente te Nieuwerkerk aan den IJssel.

Wij zijn een christelijke geloofsgemeenschap die gelooft dat God ons in Jezus Christus nabij gekomen is. De woorden en daden van Jezus inspireren, stimuleren en bemoedigen ons.

Wij zijn als gemeente met elkaar op weg met het visioen van het Koninkrijk van God voor ogen. Dat betekent dat wij er naar streven vorm te geven aan recht en gerechtigheid, vrede en heil, heelheid en duurzaamheid, liefde en bevrijding voor iedereen.

Wij gaan respectvol met elkaar om in een open en veelkleurige gemeenschap. Een gemeenschap die open is naar ons dorp en de wereld om ons heen, omdat wij ons bewust zijn van onze plaats en daarbij behorende verantwoordelijkheid in de samenleving.

De Bijbel is bij dit alles onze bron en staat centraal in onze zondagse ontmoetingen waarin we met elkaar vieren, zingen bidden en danken; een plaats en tijd waarop we ons thuis voelen.

### *Delen*

Als geloofsgemeenschap staan we in een lange traditie van generaties, die alle op hun eigen wijze hun geloof beleefden en beleven. Binnen die traditie scheppen en houden we bewust ruimte voor een veelkleurigheid in opvattingen, ideeën, meningen en gedachten.

Wij zijn een geloofsgemeenschap waarin iedereen zich thuis kan voelen en een geheel eigen plek mag innemen.

Wij zijn een gemeenschap van mensen die met elkaar delen en begaan zijn met ieders wel en wee, die naar elkaar omzien en die respectvol met elkaar omgaan. Zonder het altijd met elkaar eens te zijn, streven we ernaar elkaar vast te houden, te bevragen en te stimuleren in ontmoeting en gesprek. Samen (geloofs)ervaringen delen en oprechte belangstelling voor elkaar tonen zijn hierbij van wezenlijk belang. Deze openheid en gastvrijheid betreffen ook mensen die buiten de kerk staan; ook daar stellen wij ons betrokken, respectvol en ruimtescheppend op.

Daarom zijn wij een delende gemeente, zowel binnen onze kerkgrenzen als naar andere kerkgemeenschappen en naar de wereld toe. Naast het geestelijke aspect zijn wij ook in materieel opzicht delend bezig, omdat we het delen van onze rijkdom met hen die tekort komen als een vanzelfsprekende taak beschouwen van gelovigen.

### *Dienen*

Wij zijn een kerk die zich in haar veelkleurigheid blijft ontwikkelen als een open en verantwoordelijke geloofsgemeenschap. De geestelijke en de praktische dienstbaarheid aan elkaar en aan de samenleving staan hierin voorop.

Wij zien het hierbij als een opdracht en een uitdaging om met elkaar en over kerkgrenzen heen in saamhorigheid een geloofwaardige levensweg te zoeken. In onder andere (jongeren)diaconaat, werelddiaconaat, missionaire arbeid en in financiën wordt die dienstbaarheid zichtbaar en concreet.

### *Leren*

Om een levende en lerende gemeente te zijn, willen wij groeien in geloof en daarvoor voortdurend gevoed en toegerust worden. In de uitleg van Bijbelverhalen, in leerhuizen, in vormen van geloofsgesprek en catechese, waarin we naar elkaar luisteren en elkaar bevragen, zoeken wij naar geestelijke groei, meer geloofskennis en -vaardigheden.

Gemeenteleden kunnen door verschillende vormen van onderricht, gesprek en vorming toegerust worden om tot verdieping van hun persoonlijk geloof en geloofskennis te komen. En de beweging die we daarin als individuen maken, helpen mee ons als gemeenschap verder te ontwikkelen.

Bij dit alles blijft geloven voor ons als gemeente van Christus een zoektocht; een leerproces dat steeds nieuwe inzichten blijft bieden.

### *Vieren*

Als gemeente vieren wij ons geloof in kerkdiensten en vieringen, zodat wij een gemeente zijn die mede daardoor een geïnspireerd en inspirerend geloofsleven ontwikkelt dat consequenties heeft voor onze algemene levenshouding.

Gemeenteleden kunnen de inspiratie van Gods Geest op heel verschillende manieren ervaren. Aan die veelkleurigheid komen wij tegemoet door in onze manieren van vieren verscheidenheid aan te brengen, zodat gemeenteleden hun geloof kunnen beleven op een manier die bij hen past.

Naast de vieringen op zondag kan die beleving ook plaatsvinden in gespreksgroepen en overige gezamenlijke activiteiten. In de erediensten, waarin de Bijbelverhalen centraal staan en in andere bijeenkomsten van meditatieve of vierende aard eren wij gezamenlijk onze God; wij gedenken de woorden en daden van zijn zoon Jezus, dat alles geïnspireerd door de Geest van God.